

A background image showing a business meeting. Two men in suits are looking at a document. One man is pointing at the document while the other looks on. The scene is brightly lit, suggesting an office environment.

# Curso de Compensación y Beneficios de los Recursos Humanos

---

## Plan de Estudio

## Descripción

En este curso de **Compensación y Beneficios de los Recursos Humanos** el participante podrá manejar los conceptos básicos referentes a la remuneración y las condiciones favorables que debe percibir el colaborador, ajustados al régimen legal y las políticas organizacionales. Al poner en práctica todo lo que aprenderá, podrá aplicar de forma justa lo que corresponde a cada colaborador en virtud del puesto que ocupa.

La compensación y los beneficios que obtiene un empleado por su trabajo debe estar definida bajo programas y procedimientos formales, teniendo en cuenta que la función principal de los mismos es lograr el mayor nivel posible de satisfacción a las necesidades de los colaboradores y de esta manera garantizar que el desempeño del mismo sea el más idóneo. Esto es muy importante, ya que un empleado que esté satisfecho con la compensación y beneficios que obtiene por su trabajo será un trabajador que realice su labor con dedicación y compromiso a la empresa, lo que repercutirá positivamente en la misma.

El curso está estructurado en 4 unidades, donde encontrarás contenidos teóricos puntuales, junto a prácticas y ejercicios auto gestionables basados en la metodología de aprendizaje en línea o e-learning.

## Dirigido a:

Profesionales en el área de Psicología Industrial, Administración de Empresas o áreas afines, emprendedores y toda aquella persona interesada en adquirir conocimientos en el área de recursos humanos y estudiantes universitarios.



## ¿Qué aprenderás?

- Desarrollarás técnicas para aprender a diseñar un plan o programa de compensación y beneficios.
- Diseño de estrategias de salario emocional, para fidelizar la permanencia de los colaboradores.
- Gestionará y administrará las vías correspondientes para lograr la aplicación de cada beneficio hacia los empleados.
- Analizar cuál es el factor motivador para lograr la satisfacción de los colaboradores y desarrollar programas en virtud de ese logro.

## Incluye

- Clases en directo.
- Videos tutoriales.
- Recursos didácticos descargables.
- Acceso virtual al curso por 2 meses.
- Acceso en diferentes dispositivos.
- Invitados especiales expertos en el área.
- Tutores online para resolver tus dudas.
- Actividades para desarrollar habilidades.
- Asesoría en el desarrollo planes de Compensación y Beneficios
- Certificado de participación.

## ¿Qué necesita?

- Computador o tablet
- Acceso a internet

## Contenido

### **Unidad I: Aspectos generales de la Compensación Laboral y Beneficios**

- ¿Qué es la compensación laboral?
- ¿Qué son los beneficios de los colaboradores?
- Funciones principales del subsistema de compensación y beneficios.
- Políticas de compensación y beneficios.

- Beneficios de las buenas prácticas en el subsistema de compensación y beneficios.
- Consejos y recomendaciones.
- Práctica.

### **Unidad II: La Compensación Laboral**

- Objetivo de la compensación en las organizaciones.
- El salario: concepto y administración.
- La investigación de mercado laboral.
- Valorización de puestos. Aspectos generales.
- La nómina y sus implicaciones. Aspectos generales.
- Sistema de remuneraciones y compensaciones. Implicaciones legales.
- Consejos y recomendaciones.
- Práctica.

### **Unidad III: Los Beneficios o Bienestar Laboral**

- La Motivación laboral.
- La Satisfacción laboral.
- El Salario emocional (20 estrategias fáciles)
- Programa de beneficios y su implementación. Ventajas y barreras.
- Consejos y recomendaciones.
- Práctica.

### **Actividades**

- Evaluaciones
- Foros de participación
- Estudio de caso
- Análisis de vídeo
- Juego de roles
- Test evaluativo
- Diagnóstico breve
- Simulación



## Modalidad

100% Virtual

## Duración

5 semanas

## Inversión

RD\$7,500.00

## Forma de pago

Depósito o transferencia

## Transacciones bancarias

Banreservas: Cuenta corriente: 9601879916 a nombre de CI Comunicación Integral, SRL.

RNC: 131805851.

Correo electrónico: ci.comunicacionintegral@gmail.com

## Contacto

Oficina: 809-476-9975

WhatsApp: 829-773-9975

Calle Ana Teresa Paradas No. 10, Mirador Sur,  
Santo Domingo, República Dominicana.

## Certificado

Con el curso de **Compensación y Beneficios de los Recursos Humanos** te puede certificar cuando completes los reportes de actividades y estudios de casos, desarrollo de proyecto que evidencian los conocimientos adquiridos.



