

# Curso **Psicometría Laboral**

Plan de Estudio



**COMUNICACIÓN  
INTEGRAL**  
*Haciendo futuro con ideas.*



## Descripción

En el curso de **Psicometría Laboral** la persona participante aprenderá y pondrá en práctica las mejores estrategias y herramientas para seleccionar el personal idóneo a través de la aplicación de pruebas psicológicas destinadas para tales fines.

La psicometría laboral es una disciplina que se ocupa de las métricas de los aspectos psicológicos y emocionales de un empleado en el proceso de reclutamiento y selección en cualquiera de las áreas empresarial que se mide principalmente: la personalidad, los conocimientos, la inteligencia, las aptitudes y el desarrollo del postulante.

El curso está estructurado en 3 unidades, donde encontrarás contenidos teóricos puntuales, junto a prácticas y ejercicios auto gestionables basados en la metodología de aprendizaje en línea o e-learning.



## Dirigido a:

Profesionales en el área de Psicología Industrial, Administración de Empresas o áreas afines, emprendedores y toda aquella persona interesada en adquirir conocimientos en el área de recursos humanos y estudiantes universitarios.



## ¿Qué aprenderás?

- Conocerás los aspectos generales de la psicometría y su aplicación en el ámbito laboral y de recursos humanos.
- Identificará por medio del subsistema de reclutamiento y selección del talento humanos las principales pruebas psicometrías aplicadas según el cargo a desempeñar.
- Aprenderás aplicar pruebas psicométricas, analizarla y la presentación de los resultados por medio de practica presencial.



## Incluye

- Clases en vivo
- Videos tutoriales
- Recursos descargables
- Acceso en diferentes dispositivos
- Asesoría personalizada
- Certificado de participación

## ¿Qué necesita?

- PC o Laptop
- Acceso a internet

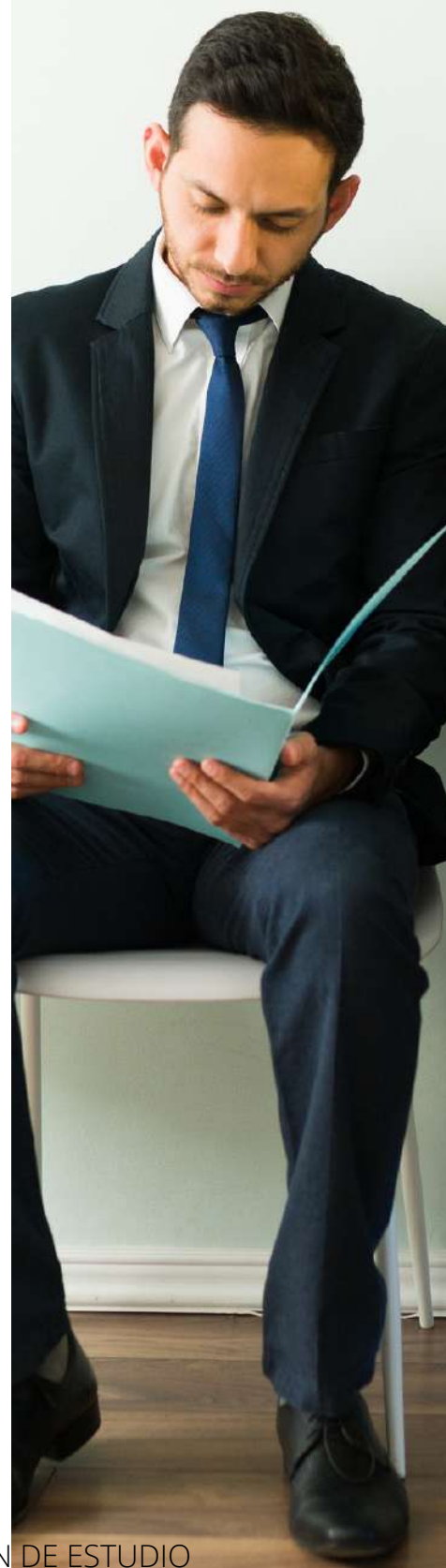
## Contenido

### **Unidad I: La Psicometría**

- Aspectos generales de la disciplina de la psicometría.
- Origen de la Psicometría.
- ¿Qué es la Psicometría y para qué sirve?
- Tipos de pruebas psicométricas.
- Diferencia entre una evaluación psicológica y una psicométrica.
- Práctica.

### **Unidad II: Subsistema de Reclutamiento y Selección de Talentos**

- Aspectos generales del subsistema de reclutamiento y selección.
- El proceso de reclutamiento y selección de talentos.
- Fases del proceso de Reclutamiento y Selección
- Objetivos de las pruebas psicométricas en el proceso de reclutamiento.
- Principales pruebas psicométricas para la selección de personal.
- Práctica.



## Unidad III: Psicometría organizacional

- Tipos de pruebas psicométricas.
- Pruebas psicométricas de personalidad.
- Pruebas psicométricas de actitud.
- Pruebas psicométricas más usadas
- Presentación de resultados.
- Practica presencial con material incluido.

### Plus

- Material de apoyo.
- Batería de pruebas psicométricas organizacionales.
- Plantilla de presentación de resultados.

### Modalidad

- Híbrida virtual y presencial
- 1 encuentro presencial para práctica

### Duración

5 semanas

### Forma de pago

Depósito o transferencia

### Inversión (Único pago)

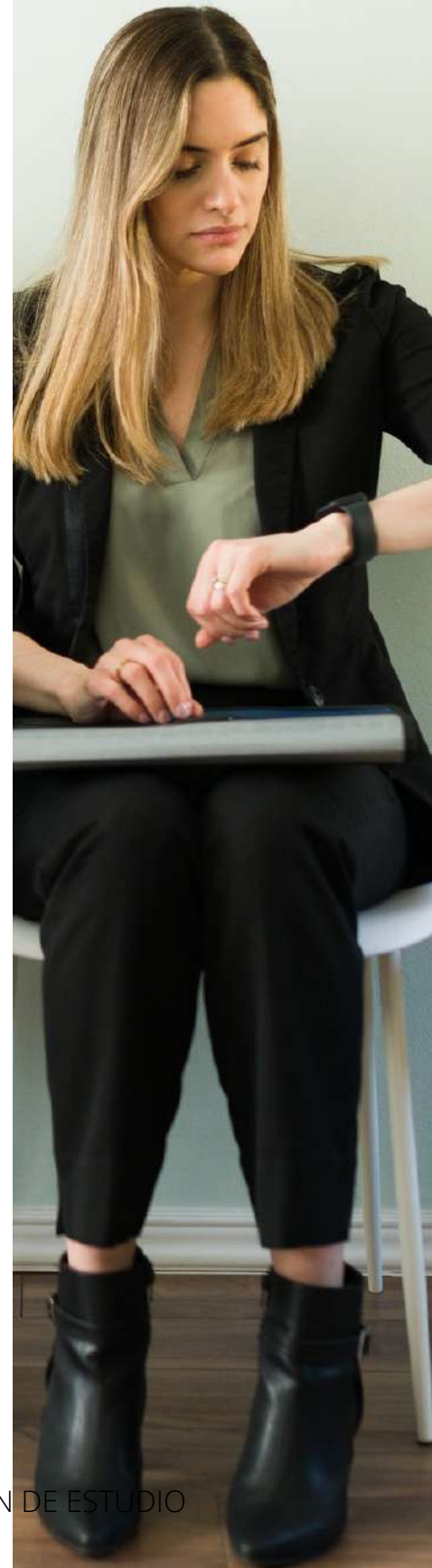
RD\$: 7,500.00

Pruebas: 1,000.00 pesos

### Transacciones bancarias

- Banco: Banreservas
- Cuenta corriente: 9601879916
- A nombre de: CI Comunicación Integral, SRL.
- RNC: 131805851
- Correo electrónico: ci.comunicacionintegral@gmail.com

*\*Para completar el proceso de inscripción debes enviar el comprobante de la transacción vía correo electrónico, indicando tu nombre, datos del curso pagado.*



## Contacto

Oficina: 809-476-9975

WhatsApp: 829-773-9975

Calle Ana Teresa Paradas No. 10, Mirador Sur, Santo Domingo,  
República Dominicana.

## Certificado

Con el **Psicometría Laboral** se puede certificar cuando completes todas las actividades y desarrollo de proyecto que evidencian los conocimientos adquiridos en curso.



