

Curso Pruebas Psicométricas Laborales

Plan de Estudio



Descripción

En el curso de **Pruebas Psicométricas Laborales** la persona participante aprenderá y pondrá en práctica las mejores estrategias y herramientas para seleccionar el personal idóneo a través de la aplicación de pruebas psicológicas destinadas para tales fines.

La psicometría laboral es una disciplina que se ocupa de las métricas de los aspectos psicológicos y emocionales de un empleado en el proceso de reclutamiento y selección en cualquiera de las áreas empresarial que se mide principalmente: la personalidad, los conocimientos, la inteligencia, las aptitudes y el desarrollo del postulante.

El curso está estructurado en 3 unidades, donde encontrarás contenidos teóricos puntuales, junto a prácticas y ejercicios auto gestionables basados en la metodología de aprendizaje en línea o e-learning.



Dirigido a:

Profesionales en el área de Psicología Industrial, Administración de Empresas o áreas afines, emprendedores y toda aquella persona interesada en adquirir conocimientos en el área de recursos humanos y estudiantes universitarios.



¿Qué aprenderás?

- Conocerás los aspectos generales de la psicometría y su aplicación en el ámbito laboral y de recursos humanos.
- Identificará por medio del subsistema de reclutamiento y selección del talento humanos las principales pruebas psicometrías aplicadas según el cargo a desempeñar.
- Aprenderás aplicar pruebas psicométricas, analizarla y la presentación de los resultados por medio de practica presencial.



Incluye

- Clases en vivo
- Videos tutoriales
- Recursos descargables
- Acceso en diferentes dispositivos
- Asesoría personalizada
- Certificado de participación

¿Qué necesita?

- PC o Laptop
- Acceso a internet

Contenido

Unidad I: La Psicometría

- Aspectos generales de la disciplina de la psicometría.
- Origen de la Psicometría.
- ¿Qué es la Psicometría y para qué sirve?
- Tipos de pruebas psicométricas.
- Diferencia entre una evaluación psicológica y una psicométrica.
- Control de variables en el proceso de evaluación.
- Práctica.

Unidad II: Psicometría Organizacional.

- Pruebas psicométricas digitales más usadas.
- Presentación de resultados de las pruebas digitales.
- Presentación de resultados de las pruebas manuales.
- Práctica.

Unidad III: Pruebas psicométricas.

- Tipos de pruebas psicométricas.
- Evaluación de la personalidad.
- Pruebas psicométricas de personalidad que utilizaremos: 16FP-C, IPV y CEP.
- Evaluación de la Inteligencia.



- Pruebas psicométricas de la inteligencia que utilizaremos: D-70, Raven adulto y Wonderlic.
- Evaluación de las aptitudes, habilidades o competencias.
- Pruebas psicométricas de aptitud, habilidades o competencias: Batería PIC.
- Practica presencial con material incluido.

Plus

- Material de apoyo.
- Pruebas psicométricas organizacionales.
- Plantilla de presentación de resultados.

Modalidad

- Híbrida: virtual (4 horas) y presencial (4 horas)
- 1 encuentro presencial para práctica (4 horas)

Duración

5 semanas

Forma de pago

Depósito o transferencia

Inversión (Único pago)

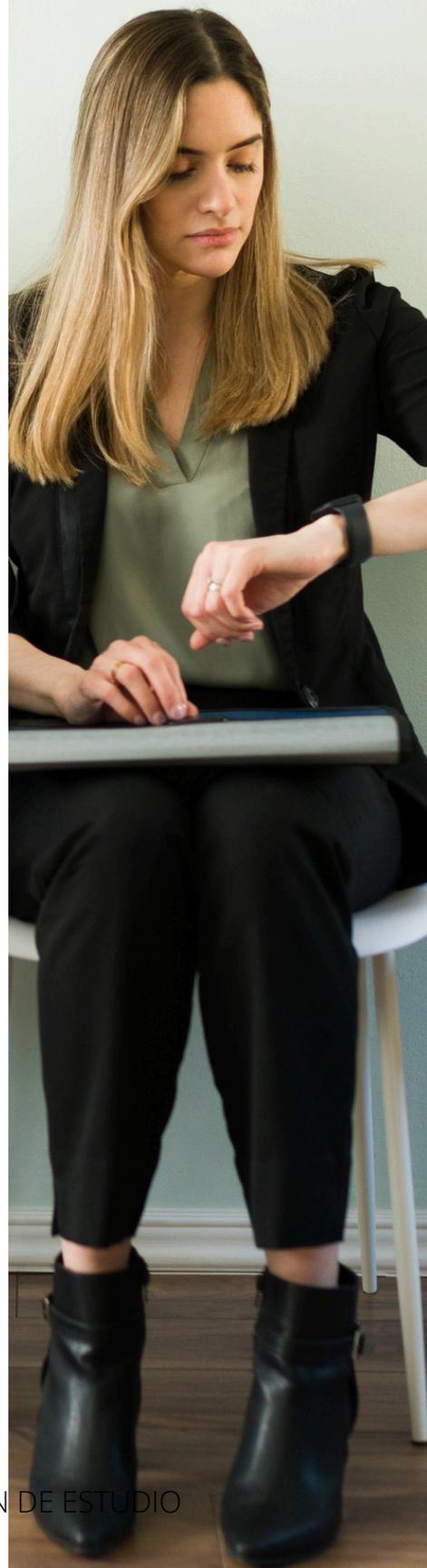
RD\$: 9,000.00

Pruebas: 1,000.00 pesos

Transacciones bancarias

- Banco: Banreservas
- Cuenta corriente: 9601879916
- A nombre de: CI Comunicación Integral, SRL.
- RNC: 131805851
- Correo electrónico: ci.comunicacionintegral@gmail.com

**Para completar el proceso de inscripción debes enviar el comprobante de la transacción vía correo electrónico, indicando tu nombre, datos del curso pagado.*



Contacto

Oficina: 809-476-9975

WhatsApp: 829-773-9975

Calle Ana Teresa Paradas No. 10, Mirador Sur, Santo Domingo,
República Dominicana.

Certificado

Con el diplomado en **Pruebas Psicométricas Laborales** se puede certificar cuando completes todas las actividades y desarrollo de proyecto que evidencian los conocimientos adquiridos en curso.



