

A background image showing a business meeting. Several people in dark suits are gathered around a table. One person is holding a white document, and another is pointing at it. A tablet is visible on the table in the lower left. The scene is brightly lit, suggesting an office environment.

Curso

Compensación y Beneficios de los Recursos Humanos

Plan de Estudio

Descripción

En este curso **Compensación y Beneficios** el participante podrá manejar los conceptos básicos referentes a la remuneración y las condiciones favorables que debe percibir el colaborador, ajustados al régimen legal y las políticas organizacionales. Al poner en práctica todo lo que aprenderá, podrá aplicar de forma justa lo que corresponde a cada colaborador en virtud del puesto que ocupa.

La compensación y los beneficios que obtiene un empleado por su trabajo debe estar definida bajo programas y procedimientos formales, teniendo en cuenta que la función principal de los mismos es lograr el mayor nivel posible de satisfacción a las necesidades de los colaboradores y de esta manera garantizar que el desempeño del mismo sea el más idóneo. Esto es muy importante, ya que un empleado que esté satisfecho con la compensación y beneficios que obtiene por su trabajo será un trabajador que realice su labor con dedicación y compromiso a la empresa, lo que repercutirá positivamente en la misma.

El curso está estructurado en 4 unidades, donde encontrarás contenidos teóricos puntuales, junto a prácticas y ejercicios auto gestionables basados en la metodología de aprendizaje en línea o e-learning.

Dirigido a:

- Profesionales en el área de Psicología Industrial, Administración de Empresas o áreas afines, emprendedores y toda aquella persona interesada en adquirir conocimientos en el área de recursos humanos y estudiantes universitarios.





¿Qué aprenderás?

- Desarrollarás técnicas para aprender a desarrollar un plan o programa de compensación y beneficios acorde a cada puesto.
- Gestionará y administrará las vías correspondientes para lograr la aplicación de cada beneficio hacia los empleados.
- Analizar cuál es el factor motivador para lograr la satisfacción de los colaboradores y desarrollar programas en virtud de ese logro.
- Diseñar programas de salario emocional para el logro de la satisfacción de los colaboradores.



Incluye

- Clases en directo.
- Videos tutoriales.
- Recursos didácticos descargables.
- Acceso en diferentes dispositivos.
- Invitados especiales expertos en el área.
- Tutores online para resolver tus dudas.
- Actividades para desarrollar habilidades.
- Certificado de participación.



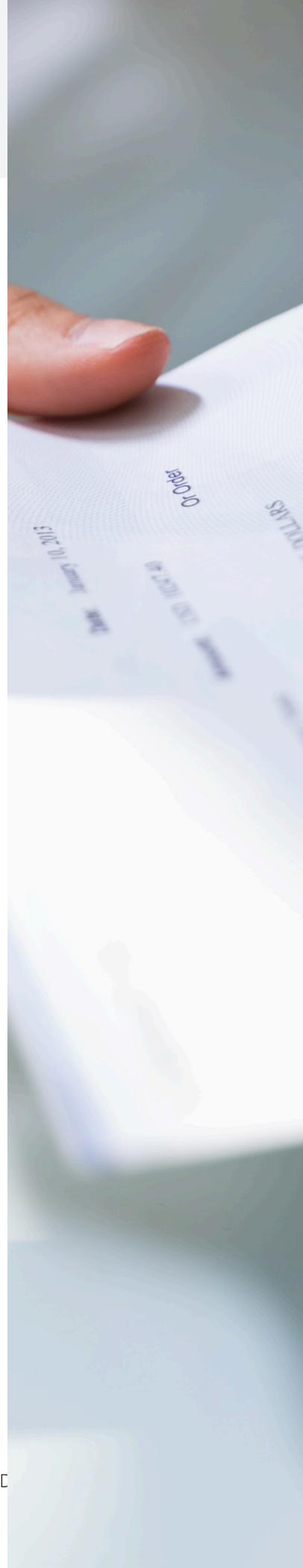
¿Qué necesita?

- Computador o tablet
- Acceso a internet



Soluciones empresariales

- Presencial o virtual
- Grupos online 6+ participantes
- InHouse desde 10 participantes
- Contenidos personalizados
- Plataforma interactiva moderna



Unidad I: Aspectos generales de la Compensación Laboral y Beneficios

- ¿Qué es la compensación laboral?
- ¿Qué son los beneficios de los colaboradores?
- Funciones principales del subsistema de compensación y beneficios.
- Políticas de compensación y beneficios.
- Beneficios de las buenas prácticas en el subsistema de compensación y beneficios.
- Consejos y recomendaciones.
- Práctica.

Unidad II: La Compensación Laboral

- Objetivo de la compensación en las organizaciones.
- El salario: concepto y administración.
- La investigación de mercado laboral.
- Valorización de puestos. Aspectos generales.
- La nómina y sus implicaciones. Aspectos generales.
- Sistema de remuneraciones y compensaciones. Implicaciones legales.
- Consejos y recomendaciones.
- Práctica.

Unidad III: Los Beneficios o Bienestar Laboral

- La Motivación laboral.
- La Satisfacción laboral.
- El Salario emocional.
- Programa de beneficios y su implementación. Ventajas y barreras.
- Consejos y recomendaciones.
- Práctica.

Actividades

- Evaluaciones
- Foros de participación
- Estudio de caso
- Análisis de vídeo
- Juego de roles
- Test evaluativo
- Diagnóstico breve
- Simulación



Modalidad

100% Virtual

Duración

5 semanas

Inversión

RD\$ 9,000.00

Transacciones bancarias

Banreservas: Cuenta corriente: 9601879916 a nombre de CI Comunicación Integral, SRL.

RNC: 131805851.

Correo electrónico: ci.comunicacionintegral@gmail.com

Contacto

Oficina: 809-476-9975

WhatsApp: 829-773-9975

Calle Ana Teresa Paradas No. 10, Mirador Sur,
Santo Domingo, República Dominicana.

Certificado

Con el curso de **Compensación y Beneficios de los Recursos Humanos** te puede certificar cuando completes los reportes de actividades y estudios de casos, desarrollo de proyecto que evidencian los conocimientos adquiridos.





COMUNICACIÓN
INTEGRAL
Haciendo futuro con ideas.