



Diplomado
**Sueldos y
Beneficios del
Talento Humanos**

Plan de Estudio

Descripción

En el **Diplomado Sueldos y Beneficios del Talento Humanos**, el participante adquirirá los conocimientos y habilidades requeridas en materia de sueldos y salarios para cumplir con la legislación fiscal y laboral vigente de la República Dominicana, además, conocerá de manera integral la elaboración de nóminas atendiendo a la normatividad laboral, fiscal y de seguridad social vigentes y desarrollará competencia relacionado con la toma de decisiones sobre los mismos.

Los sueldos y beneficios del talento humano son las formas de compensación que las empresas ofrecen a sus empleados por su trabajo. Los sueldos son la parte monetaria que se paga regularmente, mientras que los beneficios son las prestaciones adicionales que pueden ser en dinero o en especie. El objetivo de los sueldos y beneficios es retribuir el esfuerzo, el desempeño y la contribución de los empleados, así como motivarlos, satisfacerlos y fidelizarlos.

El diplomado está estructurado en 5 módulos, donde encontrarás contenidos teóricos puntuales, junto a prácticas y ejercicios auto gestionables basados en la metodología de aprendizaje en línea o e-learning.

Dirigido a:

- Profesionales responsables de la compensación interesados en diseñar y estructurar estrategias de compensación de una organización.
- Líderes de departamentos o unidades de compensación y beneficios, analistas y técnicos de compensación y desarrollo organizacional, sean del sector público o privado, con ánimo o no de lucro, que deseen ampliar sus conocimientos y experiencia.
- Estudiantes y postgraduados con o sin experiencia profesional, que deseen ampliar sus conocimientos.



¿Qué aprenderás?

- A comprender los conceptos básicos de la gestión de compensación y beneficios.
- Desarrollará estructuras salariales sobre la base de sistemas de valoración de puestos y encuestas salariales.
- El uso y manejo del sistema de la TSS y el Suir plus, así como el manejo de los diferentes cálculos legales e impositivos.

¿Qué incluye?

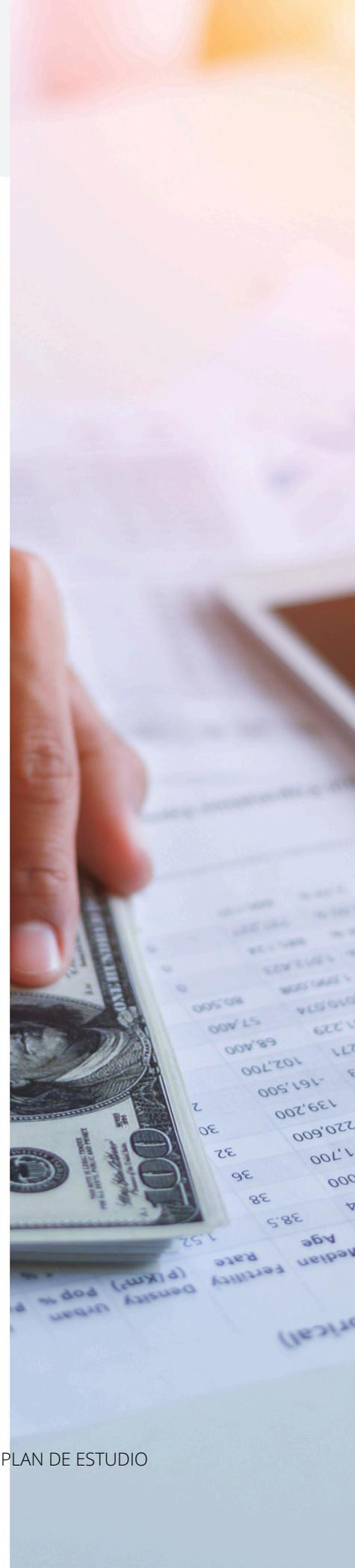
- Clases en vivo
- Videos tutoriales
- Recursos descargables
- Acceso en diferentes dispositivos
- Asesoría personalizada
- Certificado de participación y/o aprobación.

¿Qué necesita?

- PC o Laptop
- Acceso a internet

Soluciones empresariales

- Presencial o virtual
- Grupos online 6+ participantes
- InHouse desde 10 participantes
- Contenidos personalizados
- Plataforma interactiva moderna



Módulo I: Conceptos Básicos de la Gestión de Compensación y Beneficios

Aspectos legales

- Objetivos Estratégicos de una Política de Remuneraciones y Beneficios.
- La Evolución del “Acuerdo de Empleo”.
- Remuneración.
- Beneficios.
- Entorno de Trabajo.
- Leyes que nos rigen: ley16-92 Código de trabajo y ley 41-08 de función publica

Módulo II: Análisis, Descripción y Valoración de Puestos

- La estructuración de puesto, su importancia
- El análisis y la descripción de puesto
- El diseño de los puestos
- Clasificación y Valoración de puesto
- Método de valoración de puesto
- Manual de Puestos

Módulo III: Las Compensaciones

- La administración de sueldos y salarios
 - a. Concepto de salario
 - b. Importancia y origen de las compensaciones
 - c. Tipos de compensaciones
 - d. Impacto del salario emocional
 - e. Los incentivos: cómo diseñar un programa de incentivos.
- La estructura de salarios
 - a. La escala salarial
 - b. Encuesta salarial
 - c. La política salarial



Módulo IV: Diseño y Aplicación de Estructuras y Políticas Salariales.

- Diseño de Estructuras Salariales
- Desarrollo de una Política Salarial
- Mercado frente a Valoración de Puestos
- Elementos de una Estructura Salarial
- Estructura de Pagos

Módulo V: Nómina y Tesorería de la Seguridad Social (TSS)

- La nómina, su composición y estructura
- Tipos de nómina
- Ingresos y deducciones admitidas
- El salario de navidad
- Nómina de bonificación, ¿cómo hacemos el cálculo?
- Cálculo de horas extras
- Cálculo de ISR e INFOTEP
- El IR-4 e IR-13
- La TSS y el Suir plus (aplicación de novedades)
- Normas generales y aplicación de la ley 87-01 11) El DGT-2, DGT-3, DGT-4, DGT-5 y DGT-11
- Cálculo de Prestaciones Laborales



Modalidad

100% Virtual

Duración

6 semanas

Inversión

R\$16,000.00

Forma de pago

Depósito o transferencia

Transacciones bancarias

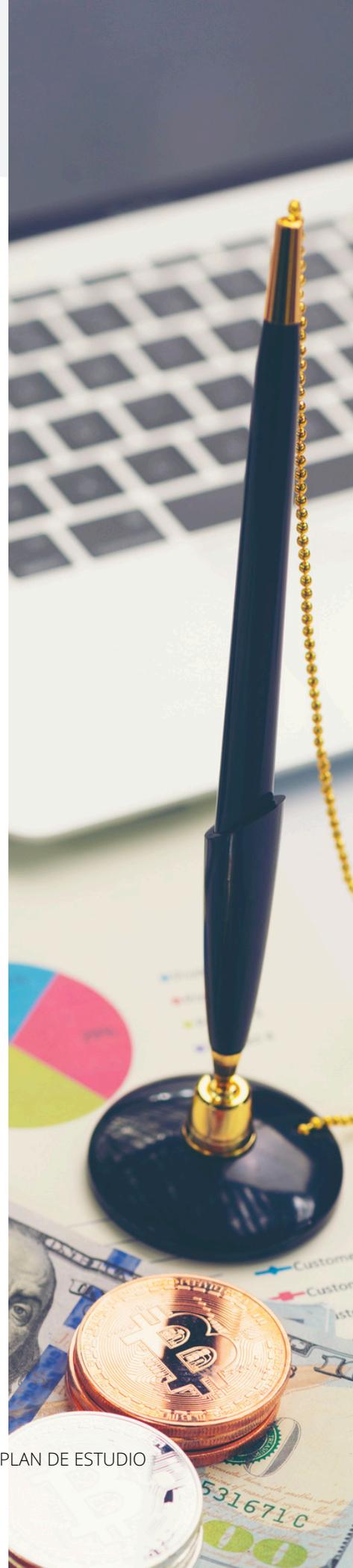
Banreservas: Cuenta corriente: 9601879916
a nombre de CI Comunicación Integral, SRL.

RNC: 131805851.

Correo electrónico:

ci.comunicacionintegral@gmail.com

**Para completar el proceso de inscripción debes enviar el comprobante de la transacción vía correo electrónico, indicando tu nombre, datos del curso pagado.*



Contacto

Oficina: 809-476-9975

WhatsApp: 829-773-9975

Calle Ana Teresa Paradas No. 10, Mirador Sur, Santo Domingo,
República Dominicana.

Certificado

Con el **Diplomado Sueldos y Beneficios del Talento Humanos** se puede certificar cuando completes todas las actividades y desarrollo de proyecto que evidencian los conocimientos adquiridos en curso.



Salary

