Curso de
Reclutamiento y Selección de Talentos por Competencias

Plan de Estudio

COMUNICACIÓN INTEGRAL
Haciendo futuro con ideas.

Descripción

En este curso ***Reclutamiento y Selección de Talentos por Competencias*** el participante aprenderá y pondrá en práctica las mejores estrategias y herramientas para captar y seleccionar el personal idóneo que puedan ocupar los puestos vacantes en las organizaciones.

El proceso de reclutamiento y selección de personal en una organización es una de las actividades de mayor importancia del departamento de Recursos Humanos. El personal que lleva a cabo estas tareas debe estar capacitado tanto en el aspecto técnico de dicha función, como en la parte humana (sentido común) que requiere una verdadera gestión de este capital. Por medio de este curso aprenderás las mejores técnicas para la captación de personal por competencias.

Dirigido a:

Profesionales en el área de Psicología Industrial, Administración de Empresas o áreas afines, emprendedores y toda aquella persona interesada en adquirir conocimientos en el área de recursos humanos y estudiantes universitarios.

¿Qué aprenderás?

- Aprenderás todo sobre el Subsistema de Reclutamiento y Selección de Talentos para una buena gestión.
- Aplicar el Modelo de gestión por competencias según el puesto de trabajo y las funciones dentro de la empresa.
- Desarrollar prácticas que evidencie el uso del Reclutamiento y selección por competencias.

Incluye

- Clases en vivo.
- Videos tutoriales.
- Recursos descargables.

- Acceso en diferentes dispositivos.
- Actividades para desarrollar habilidades.
- Autoevaluación de habilidades.
- Tutores online para resolver tus dudas.
- Asesoría en el plan de tu desarrollo de habilidades en Reclutamiento y Selección.
- Certificado de participación y/o aprobación

¿Qué necesita?

- PC o Laptop
- Acceso a internet

Contenido

Unidad I: Subsistema de Reclutamiento y Selección de Talentos

- Aspectos generales del subsistema de reclutamiento y selección.
- El proceso de reclutamiento y selección de talentos.
- El curriculum vitae.
- Pruebas psicométricas para la selección de personal.
- Entrevista laboral. Tipos de entrevistas.
- Práctica.

Unidad II: Modelo de gestión por competencias

- Estructura organizacional por competencias.
- Análisis y descripción de puestos.
- Clasificación de puestos.
- ¿Qué son las competencias?
- Tipos de competencias.
- Clasificación de las competencias según el puesto.
- Consejos y recomendaciones.
- Práctica.

Unidad III: Reclutamiento y selección por competencias

- Aspectos generales del reclutamiento y selección por competencias.
- Entrevista laboral por competencias.
- Preguntas de selección por competencias.
- Elaboración del informe final de selección.
- Caso práctico en vivo.

Plus

- Plantilla para entrevistar.
- Plantilla de informe final.
- Libro de entrevista por competencias con preguntas prediseñadas.

Soluciones empresariales

- Presencial o virtual
- Grupos online 6+ participantes
- InHouse desde 10 participantes
- Contenidos personalizados
- Plataforma interactiva moderna

Modalidad

100% Virtual

Duración

5 semanas

Inversión

RD$9,000.00

Transacciones bancarias

Banreservas: Cuenta corriente: 9601879916 a nombre de
CI Comunicación Integral, SRL.
RNC: 131805851.
Correo electrónico: ci.comunicacionintegral@gmail.com

Contacto

Oficina: 809-476-9975 | WhatsApp: 829-773-9975
Calle Ana Teresa Paradas No. 10, Mirador Sur,
Santo Domingo, República Dominicana.

Certificado

En el Curso de ***Reclutamiento y Selección de Talentos por Competencias*** se puede certificar cuando complete los reportes de actividades y estudios de casos, desarrollo de proyecto que evidencian los conocimientos adquiridos.

COMUNICACIÓN
INTEGRAL
Haciendo futuro con ideas.