



Workshop de
**Evalúa para
Avanzar, Claves
para Medir y
Desarrollar el
Talento**

Plan de Estudio



“Evalúa para Avanzar” es un workshop práctico, participativo y actualizado, enfocado en rediseñar la manera en que las organizaciones evalúan el rendimiento de sus colaboradores. En lugar de ver la evaluación del desempeño como una carga administrativa, este taller propone un enfoque moderno, estratégico y humano, que permite **identificar fortalezas, detectar áreas de mejora, impulsar decisiones de desarrollo y alinear el talento con los objetivos institucionales.**

Implementar procesos de evaluación del desempeño bien estructurados es esencial para fortalecer la gestión del talento humano. Esta capacitación permite que los responsables de equipos y del área de Recursos Humanos comprendan que evaluar no se trata únicamente de calificar, sino de generar espacios de retroalimentación, crecimiento y mejora continua. A través de esta formación, los participantes podrán diseñar evaluaciones justas, objetivas y alineadas con los objetivos organizacionales, lo cual impacta directamente en la motivación, la productividad y el desarrollo profesional de los colaboradores.

Además, la evaluación del desempeño bien aplicada se convierte en una herramienta estratégica para tomar decisiones basadas en evidencias: desde planes de formación y promoción interna, hasta reconocimientos e incentivos. Este workshop brinda los conocimientos necesarios para que la evaluación no sea un proceso aislado, sino una práctica constante que fortalezca la cultura organizacional y promueva el alto desempeño como parte del ADN institucional.

A través de cuatro unidades formativas, los participantes desarrollarán habilidades para construir procesos de evaluación claros, justos, útiles y sostenibles, que realmente generen impacto y evolución en el entorno laboral.





Dirigido a:

- Encargados/as y técnicos de Recursos Humanos.
- Coordinadores/as de Talento, Clima y Desarrollo Organizacional.
- Supervisores, mandos medios y líderes de equipo.
- Facilitadores o consultores que intervienen en procesos de evaluación.
- Empresas que desean rediseñar o fortalecer su sistema de desempeño.



¿Qué aprenderás?

- Comprender el valor real de la evaluación del desempeño en el desarrollo del talento.
- Diseñar sistemas de evaluación que se adapten a la estructura, cultura y objetivos de la organización.
- Definir indicadores clave, criterios objetivos y escalas de medición claras.
- Aplicar modelos de evaluación como 180°, 360°, por competencias o por resultados.
- Conducir entrevistas de retroalimentación efectivas, empáticas y orientadas a la mejora.
- Analizar resultados para tomar decisiones relacionadas con promoción, formación o reconocimiento.
- Establecer prácticas de seguimiento y mejora continua basadas en datos confiables.





- Clases en vivo
- Videos tutoriales
- Plataforma virtual
- Acceso 24/7
- Clases grabadas
- Recursos descargables
- Acceso en diferentes dispositivos
- Ejercicios y estudios de casos
- Acompañamiento permanente al participante
- Certificado de participación y/o aprobación



- Computadora o laptop.
- Conexión a Internet.



- Presencial o virtual
- Grupos online 6+ participantes
- InHouse desde 10 participantes
- Contenidos personalizados
- Plataforma interactiva moderna



Unidad I: Comprensión del proceso de evaluación

- Qué es y qué no es la evaluación del desempeño
- Mitos, errores comunes y buenas prácticas
- Finalidades: desarrollo, reconocimiento, alineación
- Condiciones para implementar una evaluación exitosa

Unidad II: Diseño del sistema de evaluación

- Modelos de evaluación: tradicional, 180°, 360°, por competencias, por resultados
- Definición de competencias, objetivos e indicadores
- Diseño de formularios y escalas de valoración
- Definición de frecuencia, responsables y etapas del proceso

Unidad III: Aplicación y retroalimentación

- Rol del evaluador y del evaluado en el proceso
- Herramientas para entrevistas de retroalimentación efectiva
- Gestión de conversaciones difíciles y resistencia
- Elaboración de planes de acción individual

Unidad IV: Seguimiento, resultados y sostenibilidad

- Análisis e interpretación de los resultados
- Uso de los resultados en decisiones de formación, promociones e incentivos
- Indicadores clave para medir el impacto
- Estrategias para mantener una cultura de evaluación constante



Modalidad

100% Virtual
Presencial/ Inhouse

Duración

5 semanas
16 horas

Inversión

RD\$ 9,500.00

Forma de pago

Depósito o transferencia

Transacciones bancarias

Banco: Banreservas

Cuenta corriente: 9601879916

A nombre de CI Comunicación Integral, SRL.

RNC: 131805851.

Correo electrónico: ci.comunicacionintegral@gmail.com

**Para completar el proceso de inscripción debes enviar el comprobante de la transacción vía correo electrónico, indicando tu nombre, datos del curso pagado.*

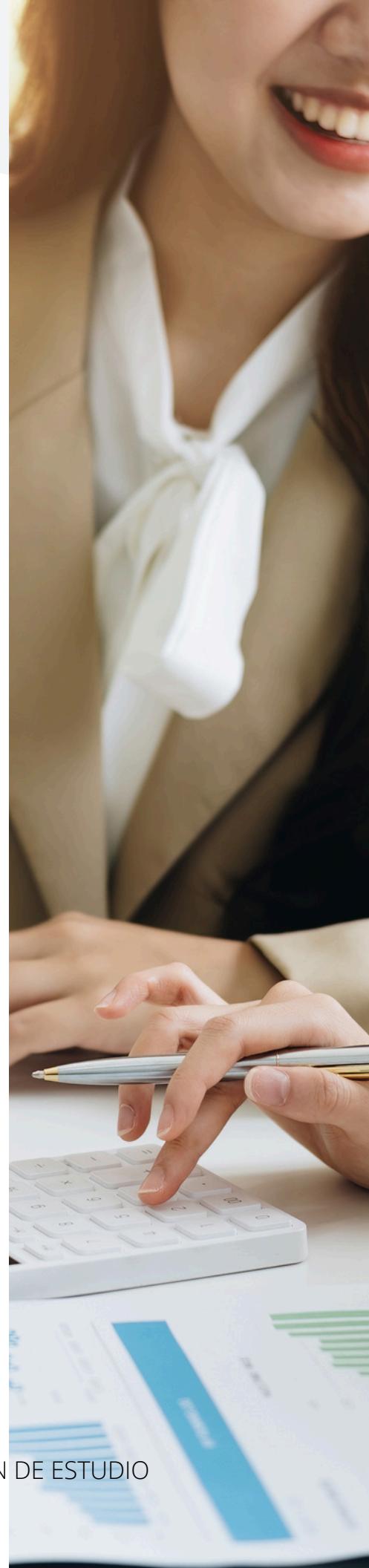


Contacto

Oficina: 809-476-9975
WhatsApp: 829-773-9975
Calle Ana Teresa Paradas No. 10, Mirador Sur, Santo Domingo,
República Dominicana.

Certificado

Te puede certificar en el **Workshop: Evalúa para Avanzar, Claves para Medir y Desarrollar el Talento**, con la realización de un proyecto final como resultado de las conocimientos adquiridos y competencias desarrolladas.





COMUNICACIÓN
INTEGRAL
Haciendo futuro con ideas.