

Workshop Potencia Humana, Estrategias Innovadoras para Capacitar y Desarrollar el Talento

Plan de Estudio

Descripción

El Workshop: **“Potencia Humana” – Estrategias Innovadoras para Capacitar y Desarrollar el Talento**, está diseñado para transformar la visión tradicional del área de Recursos Humanos y dotar a líderes, encargados de capacitación y responsables de gestión de talento con estrategias modernas para impulsar el crecimiento profesional dentro de las organizaciones. Este espacio formativo se enfoca en cómo diseñar, implementar y evaluar planes de capacitación efectivos, alineados con los objetivos estratégicos y culturales de la empresa.

A través de una metodología dinámica y participativa, se explorarán herramientas prácticas de diagnóstico de necesidades, diseño instruccional, desarrollo de competencias y gestión del aprendizaje en entornos presenciales, virtuales o híbridos.

En un entorno laboral cada vez más competitivo, ágil y orientado a resultados, la capacidad de una organización para crecer está directamente relacionada con el desarrollo continuo de su gente. Ya no basta con contratar talento: es necesario identificarlo, nutrirlo, fortalecerlo y retenerlo.

El workshop “Potencia Humana” nace como respuesta a esa necesidad estratégica. Se trata de una experiencia formativa diseñada para dotar a los profesionales de herramientas actuales y efectivas en materia de capacitación y desarrollo del talento humano, permitiéndoles transformar procesos tradicionales en oportunidades de innovación, aprendizaje continuo y alineación con los objetivos de la empresa.

Este curso estructurado en 4 unidades de estudio, es más que un entrenamiento: es una invitación a reinventar la forma en que las organizaciones forman, empoderan y movilizan a su capital humano, convirtiendo la capacitación en un verdadero motor de cambio y sostenibilidad.





Dirigido a:

- Encargados/as de Recursos Humanos o Gestión Humana
- Coordinadores/as de Capacitación y Desarrollo
- Consultores de talento y formadores internos
- Líderes de equipo con personal a su cargo
- Profesionales interesados en gestión del aprendizaje organizacional



¿Qué aprenderás?

- Identificar las necesidades reales de formación dentro de una organización a través del análisis de brechas de desempeño.
- Diseñar planes y programas de capacitación alineados con los objetivos estratégicos y las competencias clave del talento.
- Aplicar modelos efectivos de aprendizaje en modalidades presenciales, virtuales e híbridas.
- Implementar técnicas modernas de facilitación y acompañamiento durante la ejecución de programas formativos.
- Evaluar el impacto y retorno de la capacitación (ROI) mediante herramientas de medición y retroalimentación.
- Fomentar una cultura de aprendizaje continuo, empoderamiento y sostenibilidad del conocimiento dentro de la empresa.



Incluye

- Clases en vivo
- Videos tutoriales
- Plataforma virtual
- Acceso 24/7
- Clases grabadas
- Recursos descargables
- Acceso en diferentes dispositivos
- Ejercicios y estudios de casos
- Acompañamiento permanente al participante
- Certificado de participación y/o aprobación

¿Qué necesita?

- Computadora o laptop.
- Conexión a Internet.

Soluciones empresariales

- Presencial o virtual
- Grupos online 6+ participantes
- InHouse desde 10 participantes
- Contenidos personalizados
- Plataforma interactiva moderna



Unidad I: Diagnóstico del Aprendizaje Organizacional

- Cultura de formación y aprendizaje continuo
- Detección de necesidades de capacitación (DNC)
- Análisis de brechas vs. competencias clave
- Herramientas para el diagnóstico: encuestas, entrevistas, KPI
- Práctica de campo

Unidad II: Diseño y Planificación de Programas de Capacitación

- Principios del diseño instruccional
- Modalidades de aprendizaje (presencial, virtual, blended)
- Elaboración de un plan anual de capacitación
- Definición de objetivos, recursos y cronograma
- Juego de roles

Unidad III: Ejecución efectiva y técnicas de facilitación

- Métodos y estrategias de formación activa
- Rol del facilitador interno vs. externo
- Seguimiento a participantes y gestión de grupos
- Diseño de recursos didácticos y herramientas de apoyo
- Juego de roles

Unidad IV: Evaluación del impacto y sostenibilidad

- Modelos de evaluación (Kirkpatrick, ROI, etc.)
- Indicadores de impacto: desempeño, productividad, rotación
- Retroalimentación, mejora continua y gestión del conocimiento
- Sostenibilidad del aprendizaje y comunidades de práctica
- Práctica y juego de roles



Modalidad

100% Virtual
Presencial/ Inhouse

Duración

5 semanas
16 horas

Inversión

RD\$ 9,500.00

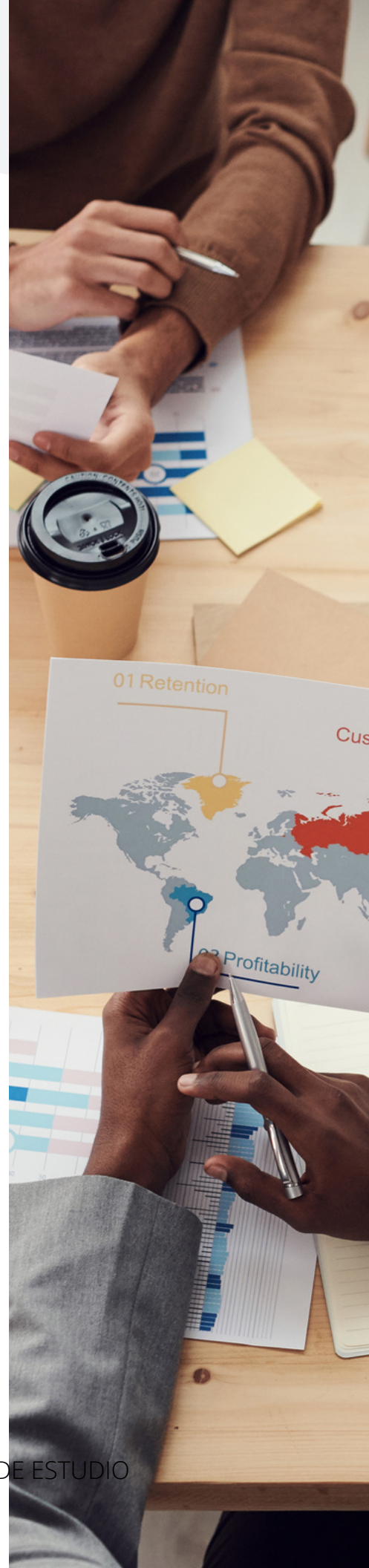
Forma de pago

Depósito o transferencia

Transacciones bancarias

Banco: Banreservas
Cuenta corriente: 9601879916
A nombre de CI Comunicación Integral, SRL.
RNC: 131805851.
Correo electrónico: ci.comunicacionintegral@gmail.com

**Para completar el proceso de inscripción debes enviar el comprobante de la transacción vía correo electrónico, indicando tu nombre, datos del curso pagado.*



Contacto

Oficina: 809-476-9975

WhatsApp: 829-773-9975

Calle Ana Teresa Paradas No. 10, Mirador Sur, Santo Domingo,
República Dominicana.

Certificado

Te puede certificar en el **Workshop: Potencia Humana, Estrategias Innovadoras para Capacitar y Desarrollar el Talento**, con la realización de un proyecto final como resultado de los conocimientos adquiridos y competencias desarrolladas.



